

OGŁOSZENIE O ZATRUDNIENIU

Zapraszamy do złożenia oferty na realizację zamówienia:

pełnienie obowiązków konsultanta w Instytucie Praw Migrantów (1 osoba) w ramach projektu pt. „reSTART”, finansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Funduszu Azylu, Migracji i Integracji oraz budżetu państwa, nr ogłoszenia 5/RE/2021 z dnia 10.09.2021r.

II. DANE ZAMAWIAJĄCEGO

Nazwa organizacji: Fundacja Ukraina
Adres: ul. Ruska 46a/201, 50-079 Wrocław
E-mail: biuro@fundacjaukraina.eu
Tel.: 571 330 203

III. KWALIFIKACJE WYMAGANE (ich niespełnienie oznacza odrzucenie oferty)

1. wykształcenie co najmniej średnie
2. znajomość języka polskiego minimum na poziomie średniozaawansowanym B2
3. znajomość języka ukraińskiego minimum na poziomie średniozaawansowanym B2
4. znajomość języka rosyjskiego minimum na poziomie średniozaawansowanym B2

Spełnianie wymaganych kwalifikacji będzie weryfikowane na podstawie skanu świadectwa ukończenia szkoły lub dyplomu ukończenia uczelni (kryterium 1), CV lub zaświadczeń o ukończeniu kursu językowego (kryterium 2 - 4).

IV. KWALIFIKACJE POŻĄDANE (ich spełnienie stanowić będzie dodatkowy atut oferty na etapie preselekcji i oceny)

1. znajomość języka angielskiego minimum na poziomie B1
- weryfikowane na podstawie CV lub zaświadczeń o ukończeniu kursu językowego, załączonych do formularza ofertowego
2. doświadczenie w prowadzeniu konsultacji indywidualnych dla migrantów, szczególnie w zakresie procedur legalizacji pobytu, zatrudnienia cudzoziemców, roli placówek konsularnych, instytucji wspierających cudzoziemców itp. - weryfikowane na podstawie CV/dodatkowych dokumentów załączonych do formularza ofertowego na pierwszym etapie rekrutacji

V. OPIS PRZEDMIOTU ZAMÓWIENIA

Przedmiotem zamówienia jest pełnienie obowiązków konsultanta w Instytucie Praw Migrantów.

Zatrudnienie na umowę zlecenie lub umowę o pracę, od października 2021 do września 2022 r. Średnio po ok. 142 godziny/miesiąc, łącznie maksymalnie 1704 godziny.
Główne miejsce świadczenia usług: w siedzibie Fundacji Ukraina na ul. Ruskiej 46a.

Przewidywany szczegółowy zakres zadań:

- pełnienie dyżurów w Instytucie Praw Migrantów jako pracownik udzielający



informacji migrantom i pracodawcom w kwestiach administracyjno-prawnych oraz świadczący pomoc integracyjną w oparciu o aktualną wiedzę z zakresu prawa, w szczególności dotyczącą legalizacji pobytu i podejmowania zatrudnienia;

- udzielanie informacji dla obywateli państw trzecich w języku polskim, angielskim, ukraińskim lub rosyjskim (zgodnie z preferencjami klienta) w formie ustnej, mailowej lub telefonicznej;
- stały kontakt z pracownikami punktów informacyjnych prowadzonych przez partnerów projektu: WCRS (Gmina Wrocław) i ARAW;
- udział w szkoleniach organizowanych przez specjalistę ds. informacji dot. bieżących zmian w prawodawstwie;
- rejestrowanie klientów uzyskujących wsparcie jako uczestników projektu (nadzór nad wypełnieniem przez klienta dokumentacji przystąpienia do projektu i podpisaniem listy korzystania z konsultacji), tym weryfikacja przed udzieleniem wsparcia przynależności do grupy docelowej Funduszu Azylu, Migracji i Integracji zgodnie z zapisami aktualnej wersji Podręcznika dla Beneficjenta;
- rejestrowanie uczestników na konsultacje doradztwa specjalistycznego;
- prowadzenie, aktualizacja oraz monitoring bazy uczestników projektu, w tym dbanie o prawidłowość wpisanych danych, przygotowanie zestawienia wskaźników do raportów w zakresie klientów Instytutu Praw Migrantów, według zapotrzebowania kierownika projektu bądź zarządu Fundacji;
- przygotowanie i tłumaczenie materiałów informacyjnych na potrzeby Instytutu Praw Migrantów oraz Fundacji na zlecenie specjalisty ds. informacji, kierownika projektu bądź zarządu Fundacji;
- dbanie o aktualne informacje na temat grafiku dla klientów, w tym zgłaszanie z wyprzedzeniem zmian grafiku Instytutu Praw Migrantów i doradców, na stronę www i profil na portalu Facebook;

VI. KRYTERIA PRESELEKCJI

1. znajomość języka angielskiego minimum na poziomie B1
 - weryfikowane na podstawie CV lub zaświadczeń o ukończeniu kursu językowego, załączonych do formularza ofertowego
2. doświadczenie w prowadzeniu konsultacji indywidualnych dla migrantów, szczególnie w zakresie procedur legalizacji pobytu, zatrudnienia cudzoziemców, roli placówek konsularnych, instytucji wspierających cudzoziemców itp.- weryfikowane na podstawie CV/dodatkowych dokumentów załączonych do formularza ofertowego na pierwszym etapie rekrutacji

Do udziału w rozmowie rekrutacyjnej zostaną zaproszone min. 2 wybrane osoby spełniające kryteria formalne, posiadające znajomość języka angielskiego minimum na poziomie B1. W przypadku braku osób spełniających kryterium preselekcji nr 1 lub większej niż zakładana liczby osób posiadających znajomość języka angielskiego minimum na poziomie B1, na rozmowę kwalifikacyjną zaproszone zostaną osoby posiadające doświadczenie w prowadzeniu konsultacji indywidualnych dla migrantów.

W przypadku, gdy kandydaci nie będą spełniać kryterium nr 1 lub 2, na rozmowę zostaną zaproszone osoby z doświadczeniem zawodowym, zainteresowaniami, odbytymi szkoleniami itp. najbardziej zbieżnymi z zakresem obowiązków, które będą świadczone

przez konsultanta w Instytucie Praw Migrantów.

VII. KRYTERIA OCENY OFERT (w tym kryteria oceny podczas rozmowy kwalifikacyjnej)

Na pierwszym etapie Zamawiający wybierze i zaprosi na rozmowę kwalifikacyjną min. 2 osoby **spełniające kryteria formalne**, posiadające znajomość języka angielskiego minimum na poziomie B1. W przypadku braku osób spełniających kryterium preselekcji nr 1 lub większej niż zakładana liczby osób posiadających znajomość języka angielskiego minimum na poziomie B1, na rozmowę kwalifikacyjną zaproszone zostaną osoby posiadające doświadczenie w prowadzeniu konsultacji indywidualnych dla migrantów.

W przypadku, gdy kandydaci nie będą spełniali kryterium nr 1 lub 2, na rozmowę zostaną zaproszone osoby z doświadczeniem zawodowym, zainteresowaniami, odbytymi szkoleniami itp. najbardziej zbieżnymi z zakresem obowiązków, które będą świadczone przez konsultanta w Instytucie Praw Migrantów.

W przypadku, gdy kandydaci będą spełniać wymogi formalne przy jednoczesnym braku spełnienia wymogów pożądaných, na rozmowę zostaną zaproszone osoby z doświadczeniem zawodowym, zainteresowaniami, odbytymi szkoleniami itp. najbardziej zbieżnymi z zakresem obowiązków, które będą świadczone przez konsultanta w Instytucie Praw Migrantów.

W przypadku przesłania mniejszej niż 2 liczby zgłoszeń spełniających kryteria formalne, Zamawiający na rozmowy kwalifikacyjne zaprosi wszystkich kandydatów spełniających kryteria formalne.

Drugim etapem będzie rozmowa kwalifikacyjna.

Kryteria oceny ofert:

1. cena 30%

W formularzu ofertowym kandydat wskaże godzinową stawkę za usługę (z uwzględnieniem składek po stronie pracownika i pracodawcy).

Punkty w kryterium będą przyznawane zgodnie z poniższym wzorem przy uwzględnieniu stawki wynagrodzenia za godzinę (wraz ze składkami po stronie pracownika i pracodawcy):
(Cena za godzinę oferty najtańszej / Cena za godzinę oferty badanej) * 30% * 100

Maksymalna liczba punktów za to kryterium: 30.

2. doświadczenie w prowadzeniu konsultacji indywidualnych dla migrantów, szczególnie w zakresie procedur legalizacji pobytu, zatrudnienia cudzoziemców, roli placówek konsularnych, instytucji wspierających cudzoziemców 30%

Punkty w kryterium będą przyznawane zgodnie z poniższym sposobem:

- brak – 0 punktów
- doświadczenie poniżej 1 roku – 10 punktów
- doświadczenie pomiędzy 1 a 2 lata – 20 punktów
- doświadczenie powyżej 2 lat – 30 punktów

Maksymalna liczba punktów za to kryterium: 30.

Handwritten signature

Doświadczenie będzie weryfikowane na podstawie przesłanego CV oraz rozmowy kwalifikacyjnej.

3. Wiedza w zakresie procedur legalizacji pobytu, zatrudnienia cudzoziemców, roli placówek konsularnych, instytucji wspierających cudzoziemców itp. 40%

Punkty w kryterium będą przyznawane na podstawie pytań zadawanych podczas rozmowy kwalifikacyjnej, dotyczących procedur legalizacji pobytu, zatrudnienia cudzoziemców, roli placówek konsularnych, instytucji wspierających cudzoziemców itp. Weryfikowana będzie znajomość m.in. *ustawy o cudzoziemcach* i *ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* w kontekście zatrudniania cudzoziemców.

Maksymalna liczba punktów za to kryterium: 40.

Kryterium nr 1 będzie weryfikowane na podstawie formularza ofertowego składanego w pierwszym etapie rekrutacji. Kryteria nr 2 i 3 będą weryfikowane na podstawie analizy załączonych do formularza ofertowego dokumentów (w tym CV) oraz na podstawie rozmowy kwalifikacyjnej. Rozmowa kwalifikacyjna będzie dotyczyła zagadnień wskazanych w pkt. 2 i 3 powyżej, dokonana będzie także weryfikacja spełniania wymaganych kwalifikacji wskazanych w pkt. III i IV.

W przypadku uzyskania takiej samej łącznej liczby punktów przez co najmniej 2 Wykonawców wybrany zostanie Wykonawca, który uzyskał większą liczbę punktów w kryterium oceny nr 3, następnie nr 2, następnie nr 1.

VIII. TERMIN I SPOSÓB SKŁADANIA OFERT (w tym wykaz wymaganych oświadczeń i dokumentów)

1. Ofertę należy złożyć wg wzoru formularza ofertowego (zał. nr 1); niezbędne jest załączenie do formularza dokumentów wskazanych w pkt. III 1-4, potwierdzających spełnienie kwalifikacji wymaganych.

2. Oferta musi być sporządzona w języku polskim;

3. Oferta musi być czytelna;

4. Ofertę należy złożyć w terminie do dnia 23.09.2021r.

- osobiście w siedzibie zamawiającego wskazanej w pkt. II.

- w formie podpisanego skanu przesłanego pocztą elektroniczną na adres bartlomiej.potocki@fundacjaукраина.eu

5. Zamawiający odrzuci ofertę:

1) złożoną po terminie;

2) złożoną przez wykonawcę niespełniającego kwalifikacji wymaganych wymienionych w punkcie III;

3) niezgodną z treścią zapytania ofertowego;

4) zawierającą błędy nie będące oczywistymi omyłkami pisarskimi lub rachunkowymi

6. Wykonawcy ponoszą wszelkie koszty własne związane z przygotowaniem i złożeniem oferty, niezależnie od wyniku postępowania.

IX. INFORMACJE DOTYCZĄCE WYBORU OFERTY/OPIS SPOSOBU WYBORU OFERTY

Oferta najkorzystniejsza zostanie wybrana spośród ofert niepodlegających odrzuceniu, na

podstawie kryteriów wskazanych w punkcie VII.

Przewiduje się przeprowadzenie rozmowy kwalifikacyjnej. Rozmowa będzie dotyczyła zagadnień wskazanych w pkt. VII, dokonana będzie także weryfikacja spełniania wymaganych kwalifikacji wskazanych w pkt. III.

X. DODATKOWE INFORMACJE/OSOBA UPRAWNIONA DO KONTAKTU

Dodatkowych informacji udziela:

Bartłomiej Potocki

e-mail: bartlomiej.potocki@fundacjaукраина.eu

XI. DODATKOWE INFORMACJE

1. Zamawiający dopuszcza możliwość zwiększenia wartości zamówienia, związanej ze zwiększeniem zakresu zamówienia (np. zwiększenie liczby jednostek).
2. Zamawiający zastrzega sobie prawo do unieważnienia prowadzonego zapytania, a także zastrzega sobie możliwość niedokonania wyboru w przypadku, gdy:
 - 1) nie zostanie złożona żadna oferta;
 - 2) procedura wyboru oferty obarczona jest wadą niemożliwą do usunięcia uniemożliwiającą udzielenie zamówienia i zawarcie umowy;
 - 3) w przypadku gdy cena oferty przekracza kwotę, jaką zamawiający przeznaczył na realizację zamówienia;
 - 4) w przypadku wystąpienia okoliczności niezależnych od niego/zależnych od osób trzecich.
3. Niniejsze zapytanie ofertowe nie stanowi zobowiązania Fundacji Ukraina do zawarcia umowy.
4. Termin związania ofertą: 30 dni od zakończenia terminu składania ofert.

Załączniki zapytania ofertowego/ogłoszenia o zamówieniu:

1. Formularz ofertowy.

10.09.2021
(data)

*Potocki
Bartłomiej*
(podpis osoby prowadzącej
procedurę, działającej
w imieniu zamawiającego)

Kluczowa Informacyjna

Złożenie CV w odpowiedzi na ogłoszenie rekrutacyjne skutkuje wzięciem udziału w procesie rekrutacyjnym na dane stanowisko, a w konsekwencji Administrator uzyska podstawę prawną do przetwarzania Państwa danych osobowych na cele związane z tym procesem rekrutacyjnym.

1. Kto odpowiada za Państwa dane osobowe? (Administrator)

Administratorem danych osobowych jest: Fundacja Ukraina z siedzibą we Wrocławiu, ul. Ruska 46A, 51-567 Wrocław

2. Jak się skontaktować z Administratorem ?

W sprawach dotyczących przetwarzania danych osobowych przez Administratora prosimy o kontakt za pomocą poczty elektronicznej na adres: iod@fundacjaукраина.eu

3. Na jakiej podstawie i w jakim celu przetwarzamy Państwa dane osobowe?

Zobowiązujemy się do przetwarzania Państwa danych osobowych w sposób zgodny z prawem na podstawie jednej z poniższych przesłanek w zależności od tego czy praca na stanowisku, na które Państwo kandydujecie odbywać się będzie w oparciu o umowę o pracę lub inną umowę o współpracę (umowę cywilnoprawną).

3.1 Umowa o pracę. Państwa dane osobowe, w przypadku, gdy praca na danym stanowisku odbywać się będzie w oparciu o umowę o pracę, są przetwarzane przez Administratora:

- a) w zakresie imienia i nazwiska, daty urodzenia, miejsca zamieszkania (adresu do korespondencji), wykształcenia oraz przebiegu dotychczasowego zatrudnienia – na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c) RODO (obowiązek prawny ciążyący na Administratorze), w celu realizacji procesu rekrutacyjnego, natomiast
- b) w zakresie przekazanych nam przez Państwa danych innych niż wskazanych w podpunkcie a) powyżej – na podstawie zgody na przetwarzanie danych osobowych, w celu realizacji procesu rekrutacyjnego (art. 6 ust. 1 lit. a) RODO),

- c) w zakresie w jakim jest to niezbędne do ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń w postępowaniu sądowym, administracyjnym lub też innym postępowaniu pozasądowym - w celu realizacji prawnie uzasadnionego interesu Administratora polegającego na ustaleniu, dochodzeniu lub obronie przed takimi roszczeniami (art. 6 ust. 1 lit. f) RODO).

3.2 Umowa cywilnoprawna. Jeżeli rekrutacja zmierza do zawarcia umowy o współpracę, o świadczenie usług lub innej cywilnoprawnej, Państwa dane osobowe są przetwarzane przez Administratora:

- a) w zakresie imienia i nazwiska, daty urodzenia, adresu zamieszkania, nr telefonu, wykształcenia oraz przebiegu dotychczasowego zatrudnienia – na podstawie art. 6 ust. 1 lit. b) RODO, jako dane niezbędne do podjęcia działań przed ewentualnym zawarciem umowy cywilnoprawnej,
- b) w zakresie przekazanych nam przez Państwa danych osobowych innych niż wskazanych w podpunkcie a) powyżej – na podstawie Państwa zgody na przetwarzanie danych osobowych, w celu realizacji procesu rekrutacyjnego (art. 6 ust. 1 lit. a) RODO),

- c) w zakresie w jakim jest to niezbędne do ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń w postępowaniu sądowym, administracyjnym lub też innym postępowaniu pozasądowym - w celu realizacji prawnie uzasadnionego interesu Administratora polegającego na ustaleniu, dochodzeniu lub obronie przed takimi roszczeniami (art. 6 ust. 1 lit. f) RODO).

Informujemy, że w ramach celów wskazanych w pkt 3.1.c i 3.2 c powyżej, możemy przetwarzać Państwa dane osobowe na podstawie naszego uzasadnionego interesu, o ile w świetle Państwa rozsądnych oczekiwań nadrzędne nie są Państwa interesy lub podstawowe prawa i wolności nad naszym interesem jako Administratora.

4. Jakie macie Państwo prawa wobec danych osobowych?

Na podstawie przepisów RODO przysługują Państwu liczne prawa w odniesieniu do Państwa danych osobowych. Poniżej znajduje się ogólny opis Państwa praw:

a) Dostęp do danych osobowych. W każdym czasie mogą Państwo skorzystać z prawa dostępu do swoich danych.

b) Sprostowanie i uzupełnienie danych. Macie Państwo prawo żądania od Administratora niezwłocznego sprostowania Państwa danych osobowych, które są nieprawidłowe, a także żądania uzupełnienia niekompletnych danych osobowych.

c) Prawo do usunięcia danych. Macie Państwo prawo do żądania od Administratora niezwłocznego usunięcia Państwa danych osobowych w każdym z następujących przypadków:

- gdy dane osobowe nie są już niezbędne do celów, w których zostały zebrane lub w inny sposób przetwarzane;
- gdy wniosą Państwo sprzeciw wobec przetwarzania danych, o którym mowa w pkt. e) poniżej i nie występują nadrzędne prawnie uzasadnione podstawy przetwarzania tych danych;
- gdy dane osobowe są przetwarzane niezgodnie z prawem;
- gdy dane osobowe muszą zostać usunięte w celu wywiązania się z obowiązku prawnego przewidzianego w prawie Unii Europejskiej lub prawie polskim.

Administrator nie będzie mógł jednak usunąć Państwa danych osobowych w zakresie w jakim ich przetwarzanie będzie niezbędne (i) do korzystania z prawa do wolności wypowiedzi i informacji, (ii) do wywiązania się z prawnego obowiązku wymagającego przetwarzania na mocy prawa Unii Europejskiej lub prawa polskiego, (iii) do ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń.

d) Prawo do ograniczenia przetwarzania danych. Macie Państwo prawo żądania od Administratora ograniczenia przetwarzania w przypadkach, gdy:

- kwestionujecie Państwo prawidłowość danych osobowych – na okres pozwalający Administratorowi sprawdzić prawidłowość tych danych;
- przetwarzanie jest niezgodne z prawem, a sprzeciwią się Państwo usunięciu danych osobowych, żądając w zamian ograniczenia ich wykorzystywania;
- Administrator nie potrzebuje już danych osobowych do celów przetwarzania, ale są one potrzebne Państwu, do ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń;
- wniesli Państwo sprzeciw wobec przetwarzania, o którym mowa w pkt. e) poniżej – do czasu stwierdzenia, czy prawnie uzasadnione podstawy po stronie Administratora są nadrzędne wobec Państwa podstaw sprzeciwu.

e) Prawo do sprzeciwu. Macie Państwo prawo zgłosić sprzeciw wobec przetwarzania swoich danych osobowych w przypadku, gdy Administrator przetwarza te dane w prawnie uzasadnionym interesie, w tym w celu marketingu bezpośredniego. W zakresie w jakim dane przetwarzane są w celu innym niż marketing bezpośredni, Administrator danych może nie uwzględnić sprzeciwu jeśli wykaże on istnienie ważnych prawnie uzasadnionych podstaw do przetwarzania, nadrzędnych wobec Państwa interesów, praw i wolności, lub podstaw do ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń.

f) Prawo do cofnięcia zgody. W zakresie w jakim przetwarzanie Państwa danych osobowych następuje w oparciu o Państwa zgodę, macie Państwo prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie. Cofnięcie zgody pozostaje bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.

g) Prawo do przenoszenia danych. Macie Państwo prawo otrzymać od Administratora w ustrukturyzowanym, powszechnie używanym formacie nadającym się do odczytu maszynowego swoje dane osobowe, które dostarczyli Państwo podczas procesu rekrutacyjnego. Macie Państwo także prawo przesłać te dane osobowe innemu administratorowi.

h) Prawo do skargi. Macie Państwo prawo do wniesienia skargi na przetwarzanie danych osobowych przez Administratora do organu nadzorczego, którym w Polsce jest Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych. Uprawnienia, o których mowa w pkt. a)-h) powyżej można wykonać poprzez skontaktowanie się z Administratorem w sposób określony w pkt. 2 powyżej, tj. kontaktując się na adres e-mail: iod@fundacjaукраина.eu

5. Podanie danych osobowych

Podanie przez Państwa danych osobowych w procesie rekrutacyjnym w zakresie imienia i nazwiska, daty urodzenia, miejsca zamieszkania (adresu do korespondencji), wykształcenia oraz przebiegu dotychczasowego zatrudnienia jest warunkiem wzięcia udziału w danym procesie rekrutacyjnym. Niepodanie tych danych uniemożliwi wzięcie udziału w rekrutacji. W pozostałym zakresie podanie danych osobowych jest dobrowolne. Zachęcamy jednak do podania danych kontaktowych takich jak adres e-mail i numer telefonu, ponieważ pozwoli to na usprawnienie kontaktu z Państwem.

6. Komu udostępniamy Państwa dane osobowe?

Możemy udostępniać Państwa dane osobowe następującym odbiorcom lub kategoriom odbiorców danych:

a) podmiotom uprawnionym do prowadzenia monitoringu, sprawozdawczości i audytu realizowanego projektu, w ramach którego przeprowadzone jest niniejsze postępowanie lub ich przedstawicielom zgodnie z ustawą z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych (Dz.U. 2018 poz. 1000)

b) Jeżeli obowiązek taki wynika z bezwzględnie obowiązujących przepisów prawa, Administrator może też udostępniać Państwa dane osobowe osobom trzecim, w szczególności uprawnionym organom państwowym.

7. Państwa dane osobowe będą przetwarzane wyłącznie na terenie Unii Europejskiej oraz ich przetwarzanie nie będzie zautomatyzowane (w szczególności nie będzie polegało na profilowaniu).

8. Jak długo przechowujemy Państwa dane osobowe? (Okres przechowywania danych)

Państwa dane osobowe zostaną usunięte, gdy już nie będzie uzasadnionego wymogu posiadania ich do realizacji procesu rekrutacji, a Administrator nie będzie zobowiązany, zgodnie z prawem, nadal przechowywać takich danych. W szczególności, Państwa dane osobowe mogą zostać zachowane, gdy będzie to wynikać z przepisów prawa powszechnego.